

ЗАТВЕРДЖЕНО:

рішенням 9 сесії 7 скликання
Ювілейної селищної ради
від 07.04.2016 р. № 204
Голова Ювілейної селищної ради
_____ Камінський І.М.

С Т А Т У Т

Комунального закладу

«Степнянський сільський Будинок культури»

Ювілейної селищної ради

(нова редакція)

1.ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1.Комунальний заклад «Степнянський сільський Будинок культури Ювілейної селищної ради», надалі-Заклад, є комунальним закладом, заснованим Ювілейною селищною радою на спільній власності Ювілейної об'єднаної територіальної громади (далі-орган управління майном) у відповідності до Закону «Про місцеве самоврядування в Україні», Господарського Кодексу України.

В своїй роботі Заклад керується основними напрямками державної культурної політики в галузі клубної та бібліотечної діяльності, Конституцією України, Основами законодавства про культуру, Законами України «Про охорону культурної спадщини» та Закону України «Про бібліотеки та бібліотечну справу», «Про туризм», Указами Президента України «Про державну підтримку клубних закладів», наказами та інструкціями Міністерства культури і туризму України, обласного управління культури і туризму, методичними рекомендаціями державних, обласних методичних центрів, рішеннями Ювілейної селищної ради, а також цим Статутом.

1.2. Заклад підпорядкований Міністерству культури і туризму України, обласному управлінню культури і туризму та знаходиться в управлінні Ювілейної селищної ради.

1.3. Повне найменування закладу:

Комунальний заклад «Степнянський сільський Будинок культури Ювілейної селищної ради, скорочене: КЗ «Степнянський СБК Ювілейної СР».

1.4.Юридична адреса закладу:

Україна, 52021

Вулиця Робоча, будинок №14

с. Степове

Дніпропетровський район Дніпропетровської області

Телефони:

e-mail:

2.ЗАВДАННЯ ЗАКЛАДУ

2.1. Основним соціальним призначенням Закладу є надання сприятливих умов для реалізації державної політики у сфері культури, конституційних прав населення на відпочинок, свободу та розвиток народної творчості, використання досягнення культури та мистецтв з питань охорони культурної

спадщини, народних художніх промислів, туризму і курортів, розвитку туристичної галузі та курортно-рекреаційної сфери.

2.2. Заклад сприяє захисту прав і законних інтересів творчих колективів та працівників і їх спілок, а також закладів культурно-мистецької сфери, що діють на території с. Степове.

2.3. Основним завданням Закладу є організація вільного часу відпочинку і розваг різних груп населення, особливо молоді, підлітків і дітей, створення умов для організації спілкування людей на дозвіллі, задоволення різноманітних духовних потреб, розвиток творчих здібностей, обдарувань, таланту, знань і навиків у населення, пропаганда кращих творів національного мистецтва та народної творчості, залучення широких мас до культури та мистецтва, формування у них високих естетичних смаків.

2.4. Основним завданням Закладу також є задоволення запитів читачів, організацій, установ на вітчизняні та зарубіжні книги та інші матеріали.

2.5. Заклад загальнодоступний та забезпечує безоплатне надання основних видів бібліотечних послуг всім користувачам.

2.6. Бібліотечне обслуговування читачів, спрямоване на задоволення духовних потреб, підвищення загальноосвітнього рівня читачів, залучення дітей та молоді до читання, користування бібліотекою, здійснення інформаційно-бібліографічного обслуговування читачів, методичної роботи в галузі бібліотекознавства та бібліографії, провадження автоматизації та механізації бібліотечно-бібліографічних процесів, повернення бібліотеці споконвічної суті і підвищення її престижу серед населення.

2.7. Заклад удосконалює форми культурного обслуговування населення, у тому числі не тільки за рахунок загального фонду бюджету, а і за рахунок доходів спеціального фонду (це- проведення дискотек, обрядові послуги та інші послуги).

2.8. Заклад створює умови для розвитку професійного та аматорського музичного, театрального, хореографічного, циркового, образотворчого, декоративно-ужиткового мистецтва і самодіяльної творчості, народної художньої творчості, культурного дозвілля населення, культурно-мистецької освіти, сприяє формуванню репертуару мистецьких колективів, відродженню та розвитку народних художніх промислів, збереженню нематеріальної культурної спадщини.

3. ЗМІСТ РОБОТИ.

3.1. Заклад проводить свою роботу в тісному взаємозв'язку з закладами культури клубного типу інших відомств, бібліотеками, школами, учбовими, культовими та іншими закладами, громадськими організаціями, які проводять виховну роботу серед населення.

3.2 Діяльність Закладу ґрунтується на творчому підході культурно-просвітницької роботи, розвитку самодіяльності та ініціативи, на залученні в клубну діяльність широких мас населення, громадського активу, інтелігенції, діячів культури та мистецтва, молоді, підлітків та дітей при активній допомозі спеціалістів та фахівців культурно-просвітницької роботи та технічної творчості.

3.3 Заклад бере на себе зобов'язання: надавати користувачам доступ до бібліотечного фонду та довідково-інформаційних матеріалів і можливість користування ними згідно із встановленими правилами.

3.4. Для успішного рішення поставлених задач Заклад в своїй діяльності широко впроваджує засоби пропаганди, агітації, живе слово, періодичну пресу, радіо, телебачення, наочну агітацію, світлозвукову газету, літературу та мистецтво, народну творчість, технічні засоби, кінофільми.

3.5. Заклад в організації дозвілля та культурного відпочинку населення використовує різноманітні форми і методи культурно-творчої, культурно-виховної та пізнавальної роботи (в т.ч. платних):

- створення і організація роботи колективів самодіяльного мистецтва та народної творчості, студій, клубів за інтересами, любительських об'єднань, дискотек і т.п.;

- проведення лекцій, докладів, бесід, інформацій, усних журналів, диспутів, конференцій, інтерв'ю, вечорів запитань та відповідей, днів професій та виробничих колективів, трибун громадської думки, зустрічей за круглим столом, зустрічей з ветеранами війни та праці, діячами літератури, мистецтва та науки.

3.6. Заклад веде підготовку, організацію та проводить загальнодержавні і традиційні народні свята та обряди, знаменні дати.

3.7. Заклад проводить конкурси і огляди колективів самодіяльного мистецтва та народної творчості, масові свята та фестивалі, карнавали, бали, виставки робіт самодіяльних та професійних художників, виробів дитячої творчості.

3.8. Заклад проводить концерти і спектаклі колективів самодіяльного мистецтва (дитячих і дорослих), а також професійних колективів.

3.9. Заклад проводить оформлення плакатів, лозунгів, стендів, фотостендів та інших видів наочної агітації.

3.10. Заклад створює та організовує роботу музею на громадських засадах, кімнату бойової слави, кімнату відпочинку, музичної гостинної, художнього салону, ігротеки, дискотеки, фотокінолабораторії.

3.11. Заклад створює на принципах самоокупності художньо-оформлювальну майстерню, базу прокату культінвентаря, музичних інструментів, сценічних костюмів, театрального реквізиту, технічних засобів, культурно-освітньої роботи, платні гуртки та курси.

4. МАЙНО ЗАКЛАДУ

4.1. Майно Закладу становлять основні фонди та обігові кошти, а також цінності, вартість яких відображається у балансі Закладу.

4.2. Майно Закладу є спільною власністю Ювілейної об'єднаної територіальної громади і закріплюється за ним на праві оперативного управління. Заклад володіє і користується зазначеним майном, вчиняючи щодо нього дії, які не суперечать чинному законодавству та цьому Статуту.

4.3. Джерелом формування майна Закладу є:

- майно, передане Органом управління майном;
- капітальні вкладення і дотації з бюджетів;
- безоплатні або благодійні внески, пожертвування організацій, закладів, підприємств і громадян;
- придбане майно інших підприємств або організацій;
- інше майно, набуте на підставах, не заборонених законодавством.

4.4. Відчуження майна і засобів виробництва, що є в спільній власності Ювілейної об'єднаної територіальної громади і закріплені за Закладом, здійснюється Органом управління майном у порядку, що встановлений чинним законодавством.

4.5. Заклад має право здавати юридичним та фізичним особам в оренду приміщення, майно у порядку, встановленому чинним законодавством, згідно методики розрахунку та порядку використання плати за оренду майна, що належить до спільної власності Ювілейної об'єднаної територіальної громади.

4.6. Заклад користується відведеною йому земельною ділянкою та переданим на баланс майном відповідно до чинного законодавства України та цього Статуту.

4.7. Збитки, завдані Закладу внаслідок порушення його майнових прав громадянами, юридичними особами і державними органами відшкодовується Закладу добровільно, а або за рішенням суду.

4.8. Ризик випадкової втрати або пошкодження майна, яке закріплене на правах оперативного управління, несе Заклад.

5. ПРАВА ТА ОBOB'ЯЗКИ ЗАКЛАДУ

5.1. Права Закладу

Заклад самостійно планує і проводить свою статутну діяльність, визначає стратегію та основний напрямок свого розвитку згідно з чинним законодавством.

5.2. Заклад:

5.2.1. Забезпечує виконання внутрішнього трудового розпорядку.

5.2.2. Забезпечує своєчасну сплату податків та інших відрахувань згідно з чинним законодавством.

5.2.3. Здійснює реконструкцію, капітальний та поточний ремонт основних фондів.

5.2.4. Здійснює оперативну діяльність по матеріально-технічному забезпеченню.

5.2.5. Забезпечує впровадження наукових досягнень в практичну діяльність.

5.2.6. Здійснює раціональне використання трудових, фінансових і матеріальних ресурсів.

5.2.7. Закупує необхідні матеріальні ресурси у підприємств, організацій та установ незалежно від форм власності в установленому порядку.

5.2.8. Створює належні умови для високопродуктивної праці, забезпечує додержання законодавства про працю, правил та норм охорони праці, техніки безпеки, соціального страхування.

5.2.9. Здійснює заходи по вдосконаленню організації заробітної плати працівників з метою посилення їх матеріальної зацікавленості як в

результатах особистої праці, так і в загальних підсумках роботи Закладу згідно з чинним законодавством.

5.2.10. Забезпечує економне і раціональне використання фонду оплати праці і своєчасні розрахунки з працівниками Закладу.

5.2.11. Виконує норми і вимоги щодо охорони навколишнього природного середовища, раціонального використання і відтворення природних ресурсів та забезпечення екологічної безпеки.

5.3. Зобов'язання закладу

Заклад:

5.3.1. Подає на розгляд відповідних органів пропозиції по удосконаленню культурно-освітнього та дозвілєвого обслуговування населення об'єднаної територіальної громади.

5.3.2. Вивчає досвід роботи закладів культури клубного типу і досвід роботи бібліотек, та розробляє шляхи їх впровадження у діяльність Закладу.

5.3.3. Є базою опробування нових, удосконалених форм культурно-освітнього, дозвілєвого та бібліотечного обслуговування населення.

5.3.4. Організовує роботу колективів самодіяльного мистецтва, народної творчості та стимулює творчу активність населення.

5.3.5. Організовує дозвілєве спілкування людей, особливо для дітей та юнацтва.

5.3.6. Здійснює видавничу діяльність, в т.ч. з актуальних питань бібліотечного обслуговування населення, що носять переважно краєзнавчий характер.

5.3.7. Забезпечує координацію з питань бібліотечного обслуговування населення в с. Степове.

5.3.8. Подає на розгляд відповідних органів пропозиції по удосконаленню бібліотечного обслуговування населення в с. Степове.

5.3.9. Визначати при наданні користувачам бібліотеки документів розмір коштів, що передаються бібліотеці як забезпечення виконання зобов'язань щодо повернення одержаних у бібліотеці документів, у випадках, передбачених правилами користування бібліотеками.

5.3.10. Визначати види та розміри компенсації шкоди, заподіяної користувачами бібліотек, у тому числі пені за порушення термінів користування документами.

5.3.11. Визначати умови використання бібліотечних фондів на основі договорів з юридичними та фізичними особами.

5.3.12. Вилучати та реалізувати документи із своїх фондів відповідно до нормативно-правових актів.

5.4. Взаємодіє з соціальними інститутами суспільства, закладами освіти, враховуючи варіативність змісту, форм та методів сучасної національної школи.

5.5. Заклад співпрацює з службами у справах неповнолітніх райдержадміністрації, з виконкомами місцевих рад з метою профілактики правопорушень серед дітей та підлітків, пов'язуючи свою діяльність з цими та іншими соціальними інститутами виховання. Заклад надає їм постійну допомогу в питаннях виховання підростаючого покоління засобами культурно-освітньої роботи та засобами книги.

5.6. Керуючись Законом України «Про мови в Україні», Заклад сприяє розвитку україномовних форм культурного життя, гарантує своїм читачам рівні права і можливості по використанню мов усіх національних меншин, які проживають на території.

5.7. Заклад здійснює зв'язок із суспільством шляхом широкого інформування про свою діяльність, спрямовану на реалізацію державних соціальних програм.

5.8. Послуги надаються Закладом в порядку та на умовах передбачених чинним законодавством, а також своїми внутрішніми документами.

5.9. У випадках, передбачених чинним законодавством в рамках статутної діяльності, заклад має право надавати платні послуги, затвержені Ювілейною селищною радою.

5.10. Всі дії Заклад, пов'язані з наданням послуг, регламентуються чинним законодавством в галузі культури та бібліотечної справи.

5.11. Порядок ведення діловодства і бухгалтерського обліку закладу визначається законодавством України.

За рішенням засновника закладу бухгалтерський облік здійснюється через фінансово-економічний відділ виконавчого комітету Ювілейної селищної ради.

Керівник Закладу несе персональну відповідальність за додержання порядку і достовірність даних.

6. УПРАВЛІННЯ ЗАКЛАДОМ. САМОВРЯДУВАННЯ ТРУДОВОГО КОЛЕКТИВУ

6.1. Управління Закладом здійснюється Органом управління майном та відділом культури і туризму Ювілейної селищної ради в межах своїх повноважень.

6.2. Загальне методичне керівництво Закладом та координацію з іншими закладами культури клубного типу та бібліотечними закладами здійснює Міністерство культури і туризму України та управління культури і туризму обласної державної адміністрації.

6.3. Управління Закладом здійснює його Директор.

6.4. Працівники Закладу призначаються та звільняються головою Ювілейної селищної.

6.5. Директор Закладу самостійно вирішує напрямки діяльності за винятком тих, що віднесені Статутом та чинним законодавством до компетенції Органу управління майном.

6.6. Директор Закладу:

6.6.1. Несе повну відповідальність за стан та діяльність Закладу.

6.6.2. Від імені Закладу, представляє його в усіх установах та організаціях.

6.6.3. Розпоряджається коштами та майном відповідно до чинного законодавства та цього Статуту.

6.6.4. Несе відповідальність за формування та виконання фінансових планів.

6.7. Вирішення соціально-економічних питань, що стосується діяльності Закладу, виробляються і приймаються його органами управління за участю трудового колективу відображаються у колективному договорі. Колективним договором також регулюються питання охорони праці, виробничі та трудові відносини трудового колективу з адміністрацією Закладу.

6.8. Право укладання колективного договору від імені Закладу надається Директорові Закладу, а від імені трудового колективу- голові профспілкового комітету або іншій, уповноваженій колективом особі.

6.9. Повноваження трудового колективу Закладу визначаються чинним законодавством.

6.10. Заклад забезпечує охорону праці і несе відповідальність у встановленому порядку за погіршення здоров'я і працездатності робітників при вповненні робітниками своїх трудових обов'язків.

7. ГОСПОДАРСЬКА ТА СОЦІАЛЬНА ДІЯЛЬНІСТЬ ЗАКЛАДУ

7.1. Основним джерелом формування фінансових ресурсів Закладу є бюджетні кошти.

7.2. Додатковими джерелами фінансування Закладу можуть бути інші надходження, що не заборонені чинним законодавством.

7.3. Кошти, отримані з інших джерел, після сплати обов'язкових відрахувань згідно з чинним законодавством, використовуються для потреб Закладу.

7.4. Відносини Закладу з юридичними і фізичними особами в усіх сферах діяльності здійснюються на підставі договорів та чинного законодавства.

7.5. Питання соціального розвитку, включаючи поліпшення умов праці, життя та здоров'я, гарантії обов'язкового медичного страхування членів трудового колективу та їх сімей вирішується трудовим колективом за участю Директора Закладу, якщо інше не передбачається законодавством.

7.6. Форми і системи оплати праці встановлюються відповідно до чинного законодавства. Мінімальна заробітна плата не може бути нижчою від встановленого законодавством України мінімального розміру заробітної плати.

8. ВІЙСЬКОВИЙ ОBOB'ЯЗОК, ЦИВІЛЬНА ОБОРОНА, ПОЖЕЖНА БЕЗПЕКА

8.1. Військовий облік та мобілізаційні заходи здійснюються відповідно до чинного законодавства України.

8.2. Директор Закладу є начальником об'єкту цивільної оборони і організовує його роботу відповідно до Закону України «Про Цивільну оборону України», рішень Уряду та місцевих органів влади.

8.3. Заклад забезпечує заходи пожежної безпеки згідно з чинним законодавством України. Забезпечення пожежної безпеки є складовою діяльності Закладу.

9.ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ ДО СТАТУТУ

9.1. Зміни та доповнення до цього Статуту оформляються шляхом викладення Статуту в новій редакції, затверджуються Ювілейною селищною радою та реєструється в порядку, передбаченому законодавством.

10. ПРИПИНЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ ЗАКЛАДУ

10.1. Припинення діяльності – ліквідація та реорганізація (злиття, приєднання, поділ, перетворення) Закладу здійснюється за рішенням Ювілейної селищної ради або суду згідно з чинним законодавством.

10.2. Припинення діяльності Закладу здійснюється комісією з припинення, яка утворюється Ювілейною селищною радою. До складу комісії з припинення входять представники виконавчого комітету Ювілейної селищної ради та Закладу. Порядок і строки проведення припинення, а також строк для заяви претензій кредиторів визначаються Ювілейною селищною радою відповідно до чинного законодавства.

10.3. З моменту призначення комісії з припинення до неї переходять повноваження щодо управління Закладом. Комісія з припинення складає відповідний баланс і подає його виконавчому комітету Ювілейної селищної ради на затвердження. Кредитори та інші юридичні особи, які перебувають у договірних відносинах з Закладом, повідомляються про його припинення у письмовій формі.

10.4 При реорганізації і ліквідації Закладу працівникам, які звільняються гарантується додержання їх прав та інтересів відповідно до трудового законодавства України про працю.

10.5. Заклад вважається реорганізованим або ліквідованим з моменту внесення відповідного запису до Єдиного державного реєстру юридичних осіб та фізичних осіб-підприємців.